



РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
ОПШТИНА ЛАПОВО  
Општинска управа  
Број: 011-022 /2022-IV  
Датум: 30.12.2022. год.  
Л а п о в о

**ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА  
ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ  
ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ ОПШТИНЕ ЛАПОВО**

Лапово, децембар 2022. године

На основу чл. 21. ст. 1. и 3. Закона о родној равноправности („Сл. гласник Републике Србије“, бр. 52/21) и Правилника о изради и спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Сл. гласник Републике Србије“, бр. 67/22), начелник Општинске управе општине Лапово, доноси

## **ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

### **Појам плана управљања ризицима**

#### **Члан 1.**

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (у даљем тексту: план управљања ризицима) представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у поступањима Општинске управе општине Лапово (у даљем тексту: Општинска управа).

#### **Члан 2.**

### **Основни подаци о органу јавне власти**

<b>Назив:</b>	Општинска управа општине Лапово
<b>Адреса седишта:</b>	Његошева бр.18 Лапово
<b>Матични број:</b>	07713754
<b>ПИБ</b>	101888526
<b>Одговорно лице</b>	Никола Несторовић, начелник

### **Одговорно лице**

#### **Члан 3.**

За доношење, спровођење и извештавање о спровођењу плана управљања ризицима одговоран је начелник Општинске управе и одговорна лица које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу Плана управљања ризицима.

### **Број и структура запослених**

#### **Члан 4.**

У Општинској управи укупан број запослених и радно ангажованих са данашњим даном је 30 (100%). Од укупног броја запослених: 20 (66,6%) чине жене и 10 (33,3%) чине мушкарци.

### Старосна структура запослених у Општинској управи:

Од 21-30 година живота	Укупно:	Жена	Мушкараца
	3 (10%)	2 (6,67)	1 (3,33%)
Од 31-40 година живота	Укупно:	Жена	Мушкараца
	5 (16,67%)	3 (10%)	2 (6,67)
Од 41-50 година живота	Укупно:	Жена	Мушкараца
	9 (30%)	4 (13,33)	5 (16,66)
Од 51-60 година живота	Укупно:	Жена	Мушкараца
	9 (30%)	8 (26,66%)	1 (3,33%)
Од 61-65 година живота	Укупно:	Жена	Мушкараца
	4 (13,33%)	3 (10%)	1 (3,33%)

### Стручна спрема запослених у Општинској управи:

Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана према полу:			
Ниво квалификације	Укупно	Жена	Мушкараца
ВСС	19 (63,33%)	11 (36,66)	8 (26,66%)
ВШС	6 (20%)	6 (20%)	0 (0%)
ССС	3 (10%)	2 (6,66%)	1 (3,33%)
НИЖА	2 (6,66)	1 (3,33%)	1 (3,33%)

### Процена ризика

#### Члан 5.

План управљања ризицима израђен је на основу процене ризика. Процену ризика врши лице одговорно за спровођење мера из плана управљања ризицима.

### Садржај плана управљања ризицима

#### Члан 6.

Проценом ризика утврђено је да:

1. Одређени број запослених (од 30% до 50%) у Општинској управи не схвата појам родне равноправности, те је степен ризика умерени (жута),

2. Одређени број запослених (више од 50%) у Општинској управи не користи родно сензитиван (осетљив) језик у пословној комуникацији и приликом израде аката, те је степен ризика висок (наранџасти),

3. У Општинској управи у зачетку се налази успостављање сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва, те је степен ризика висок, наранџасти.



## Мере за уклањање ризика

### Члан 7.

#### 1. Спровођење обука о родној равноправности ради подизања свести запослених и руководилаца и руководитељки у Општинској управи

- Разлог увођења мере: Неразумевање појма родне равноправности од стране одређеног броја запослених, руководилаца и руководитељки,
- Период спровођења мере: Континуирано током 2023. године,
- Начин спровођења мере: Кроз едукације и обуке запослених на тему родне равноправности,
- Контрола спровођења мере: Достављање потврда и сертификата о завршеним обукама о родној равноправности лицу одговорном за спровођење мера из плана управљања ризицима,
- Престанак спровођења мере: Процентом степена ризика - низак (зелена).

#### 2. Имплементација родно сензитивног (осетљивог) језика у пословну комуникацију и приликом израде аката органа града

- Разлог увођења мере: У пословној комуникацији и актима Општинске управе није присутан родно сензитиван (осетљив) језик,
- Период спровођења мере: Континуирано током 2023. године,
- Начин спровођења мере: Прослеђивањем Приручника о родно осетљивом језику свим запосленима уз обавештење начелника Општинске управе о коришћењу родно осетљивог језика у складу са Планом управљања ризицима,
- Контрола спровођења мере: Лице задужено за спровођење мера из плана управљања ризицима вршиће насумичну контролу аката у складу са Приручником за употребу родно осетљивог језика,
- Престанак спровођења мере: Пуном применом родно сензитивног (осетљивог) језика.

#### 3. Успостављање сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва

- Разлог увођења мере: У Општинској управи потребно је успоставити сарадњу са државним органима и организацијама цивилног друштва
- Период спровођења мере: Од дана усвајања Плана управљања ризицима почеће се са примењивањем ове мере,
- Начин спровођења мере: Потписивањем Меморандума о сарадњи и разменом информација из области родне равноправности, одржавањем округлих столова и презентација.
- Контрола спровођења мере: Лице задужено за спровођење мера из плана управљања ризицима вршиће насумичну контролу,
- Престанак спровођења мере: Мера успостављања система сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва нема временско ограничење, тј. трајна је.

### Циљеви

### Члан 8.

Циљеви који ће се остварити спровођењем мера за уклањање ризика:

1. Подигнута свест о појму и самом значају родне равноправности,

2. Коришћење родно сензитивног (осетљивог) језика у пословној комуникацији и у изради аката код већег броја запослених (више од 50%) у Општинској управи,
3. Успостављање сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва.

### Извештавање

#### Члан 9.

Општинска управа доставља Извештај о спровођењу плана управљања ризицима који ће приказивати податке за период од 1. јануара до 31. децембра године за коју се извештај подноси на прописаном Обрасцу.

### Одговорна лица

#### Члан 10.

Одговорна лица за спровођење мера из Плана управљања ризицима:

Ред. број	Име и презиме	Функција	Телефон	E-mail
1.	Зорица Миличић	руководилац Одељења за општу управу, друштвене делатности и заједничке послове	034/6851-363	zorica.milicic@lapovo.ls.gov.rs
2.	Татјана Милетић	извршилац за послове управљања људским ресурсима	034/6851-363	tatjana.miletic@lapovo.ls.gov.rs

### Ступање на снагу

#### Члан 11.

План управљања ризицима доноси се до 31. децембра текуће године за наредну годину и ступа на снагу од 01.01.2023. године.

#### Члан 12.

План управљања ризицима објавити на огласној табли Општинске управе и на званичном сајту општине [www: lapovo.ls.gov.rs](http://www.lapovo.ls.gov.rs).



НАЧЕЛНИК

Никола Несторовић

### *Образложење*

Чл. 21. ст. 1. и 3. Закона о родној равноправности („Сл. гласник РС“, бр. 52/2021) прописано је да План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности доносе органи јавне власти, те да су дужни да министарству доставе план управљања ризицима и извештај о спровођењу плана управљања ризицима.

Правилником о изради и спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Сл. гласник Републике Србије“, бр. 67/22), између осталог, прописан је начин израде, садржина и рокови за доношење и спровођење плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности и садржина, рокови и начин достављања извештаја о спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности.

У складу са наведеним, начелник Општинске управе општине Лапово доноси План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности Општинске управе општине Лапово.