



**РЕПУБЛИКА СРБИЈА**

**ОПШТИНА ЛАПОВО**

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**

**Број: 001539530 2024 08233 001 000 020 152**

**Датум: 26. 04. 2024.године**

**ЛАПОВО**

На основу члана 63. став 1. тачка 2) и став 3. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“ , број 52/21), ), члана 32. став 1. тачка 6. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ број 129/07, 83/14-др.закон, 101/16-други закон, 47/18 и 111/21-др.закон), члана 37. Статута општине Лапово („Службени гласник општине Лапово”, број 2/19) и члана 137. став 2. Пословника Скупштине општине Лапово („Службени гласник општине Лапово”, број 2/19), Скупштина општине Лапово, на седници одржаној дана 26. априла 2024. године, донела је

### **ОДЛУКУ**

#### **о начину образовања, задацима и начину рада Савета за родну равноправност**

##### **Члан 1.**

Овом одлуком уређују се начин образовања, број и састав чланова, задаци и начин рада и одлучивања Савета за родну равноправност.

Савет за родну равноправност (у даљем тексту: Савет) је саветодавно тело које се образује у Општинској управи ради обављања задатака утврђених законом којим се уређује родна равноправност (у даљем тексту: Закон) и овом одлуком.

##### **Члан 2.**

Термини који се користе у овој одлуци, а који имају родно значење, изражени у граматичком мушком роду, подразумевају природни женски и мушки пол лица на које се односе.

##### **Члан 3.**

Задатак Савета је да:

- прати стање у области родне равноправности у општини,
- учествује у примени, праћењу примене и извештавању о примени Националне стратегије за родну равноправност и Акционог плана за њено спровођење,
- учествује у примени, праћењу примене и извештавању о примени Националне стратегије за спречавање и борбу против родно заснованог насиља према женама и насиља у породици и Акционог плана за њено спровођење,
- припрема Акциони план за родну равноправност у општини, прати реализацију овог плана на годишњем нивоу и о томе извештава Скупштину општине,
- припрема предлоге за интегрисање родне равноправности у предлоге програма, одлука и других општих аката у свим областима друштвеног живота, а посебно у областима у којима се, у складу са политиком једнаких могућности, усвајају посебне мере за постизање родне равноправности,
- прати примену и предлаже мере за постизање уравнотежене заступљености полова на местима одлучивања у општини и у органима управљања и надзора у установама, јавним предузећима и другим организацијама и лицима којима је поверено вршење јавних овлашћења чији је оснивач општина или која у целини или у претежном делу финансира општина,
- учествује у поступку припреме буџета и предлаже интегрисање родне компоненте у буџет,
- прати да ли се спроводе мере предвиђене Планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности,
- прати и процењује ефекте спроведених мера за унапређење родне равноправности,

- иницира и предлаже мере за унапређење родне равноправности,
- сарађује са Комисијом за родну равноправност и другим радним телима Скупштине општине на питањима из њихове надлежности која се односе на равноправност полова,
- сарађује са радним телима за родну равноправност других јединица локалне самоуправе, аутономне покрајине и Републике,
- сарађује са организацијама цивилног друштва чија је активност усмерена на остваривање родне равноправности и на превенцију и заштиту од родно заснованог насиља, насиља према женама и насиља у породици,
- доноси пословник Савета и
- предузима и друге активности у циљу остваривања родне равноправности утврђене законом и општим актима општине.

Савет је дужан да на прописаним обрасцима евидентира податке о остваривању родне равноправности утврђене Законом и подзаконским актима, као и све промене тих података у року од осам дана од дана настанка промене.

Савет је дужан да састави и начелнику Општинске управе достави на прописаном обрасцу годишњи извештај о остваривању родне равноправности, који обавезно садржи оцену Савета о стању родне равноправности у општини.

Годишњи извештај из става 3. овог члана доставља се најкасније до краја године на коју се извештај односи и постаје саставни део годишњег извештаја Општинске управе који се доставља надлежном министарству у складу са Законом.

#### **Члан 4 .**

Начелник Општинске управе образује Савет и именује његове чланове посебним решењем, водећи рачуна да најмање 40% чланова буду припадници мање заступљеног пола.

#### **Члан 5.**

Савет има седам чланова од којих је један председник.

Председника Савета бирају чланови Савета на првој, конститутивној седници Савета.

У Савет могу бити именовани представници основне школе, средње школе, предшколске установе, библиотеке, центра за културу, дома здравља, центра за социјални рад, службе за запошљавање, полиције, организација цивилног друштва и сл.

#### **Члан 6.**

Чланове Савета предлажу установе, органи и организације из члана 5. ове одлуке.

Предлог се подноси у писаној форми и мора бити образложен.

#### **Члан 7.**

Савет ради у седницама којима присуствује већина чланова, а одлучује већином од присутног броја чланова.

У раду Савета обавезно учествује службеник које обавља послове у области родне равноправности у Општинској управи који обезбеђује стручну и административно-техничку потпору у раду Савета.

У раду Савета могу, по позиву, учествовати стручњаци и преставници других органа, установа или организација који немају своје представнике у Савету, ако је то потребно ради информисања чланова Савета о одређеном питању (нпр. представници полиције, представници организација цивилног друштва, медија и сл.).

Седницу сазива и припрема председник Савета у сарадњи са лицем из става 2. овог члана .

На сва питања која нису регулисана овом одлуком, а односе се на начин рада Комисије, примењују се одредбе Пословника о раду Општинског већа.

#### **Члан 8.**

Мандат Савета траје четири године.

### **Члан 9.**

Члан Савета може бити разрешен и пре истека времена на које је именован:

- на свој захтев,
- ако му престане радни однос у установи, органу или организацији чији је представник,
- на образложени писани предлог председника Савета, односно установе, органа или организације чији је представник.

Уколико члану Савета престане мандат пре истека времена на које је именован, предлагач из члана 6. ове одлуке, дужан је да у року од осам дана од дана престанка мандата достави начелнику управе предлог кандидата за новог члана Савета.

### **Члан 10.**

Председник и чланови Савета не примају посебну накнаду за рад у Савету.

### **Члан 11.**

Просторне, материјалне и техничке услове за рад Савета, као и обављање стручних и административно-техничких послова за потребе Савета, обезбеђује Општинска управа.

### **Члан 12.**

Начелник Општинске управе донеће акт о образовању Савета и именовању његових чланова у року од 30 дана од дана ступања на снагу ове одлуке.

### **Члан 13.**

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Лапово“.

**ПРЕДСЕДНИЦА**  
**Мирела Раденковић**

### ***Образложење***

Правни основ за доношење ове одлуке садржан је у одредбама члана 63. став 1. тачка 2) којим је прописано да се савет за родну равноправност образује у органима управе јединице локалне самоуправе, а чине га именована или постављена лица, представници установа, органа и организација у областима значајним за родну равноправност и спречавање и сузбијање родно заснованог насиља, прати стање у области родне равноправности, иницира и предлаже мере за унапређење родне равноправности. У раду савета обавезно учествују и лица задужена за родну равноправност у органима управе јединице локалне самоуправе, која тим саветима пружају стручну и административно-техничку потпору у раду, док је ставом 3. прописано да се актима скупштине јединице локалне самоуправе ближе уређују избор, надлежности и начин рада тела за родну равноправност из става 1. овог члана.

У циљу извршавања поменуте законске обавезе, на основу свега наведеног, донета је одлука као у тексту.